

**«GEHEN UNS DIE FACHKRÄFTE
VOR DEM GELD AUS –
FACHKRÄFTEMANGEL AUS SICHT
DER STATIONÄREN MEDIZIN»**

WORKSHOP STOOS ALLIANZ Q 2026

**BIRGIT ANDRE, LEITERIN PFLEGEDIENST/
PFLEGEMANAGEMENT HIRSLANDEN**

FACHKRÄFTEMANGEL UND AUSWIRKUNGEN STATIONÄRER KLINIKALLTAG

Der Mangel an qualifiziertem Personal trifft die stationäre Medizin/Pflege in einem Moment wachsender Patientenkomplexität – mit weitreichenden Folgen für Qualität, Sicherheit und Mitarbeitende.

HERAUSFORDERUNGEN

- Demographische Entwicklung
- Hohe Arbeitsbelastung/
Arbeitsbedingungen
- Steigende Personalkosten/
Gesundheitskosten
- Nicht kostendeckende Tarife
- Veränderte Erwartungen der
Mitarbeitenden/Patient*innen
- Ausbildung und Nachwuchs

AUSWIRKUNGEN

- **Patientenversorgung** (Qualität und
Versorgungssicherheit)
- **Mitarbeitende** (Überlastung /
sinkende Zufriedenheit /
Fluktuation/Rekrutierung)
- **Organisation** (Planung/temporär
Personal)
- **Strategische Konsequenzen**
(Bettenkapazität / Wartezeiten)



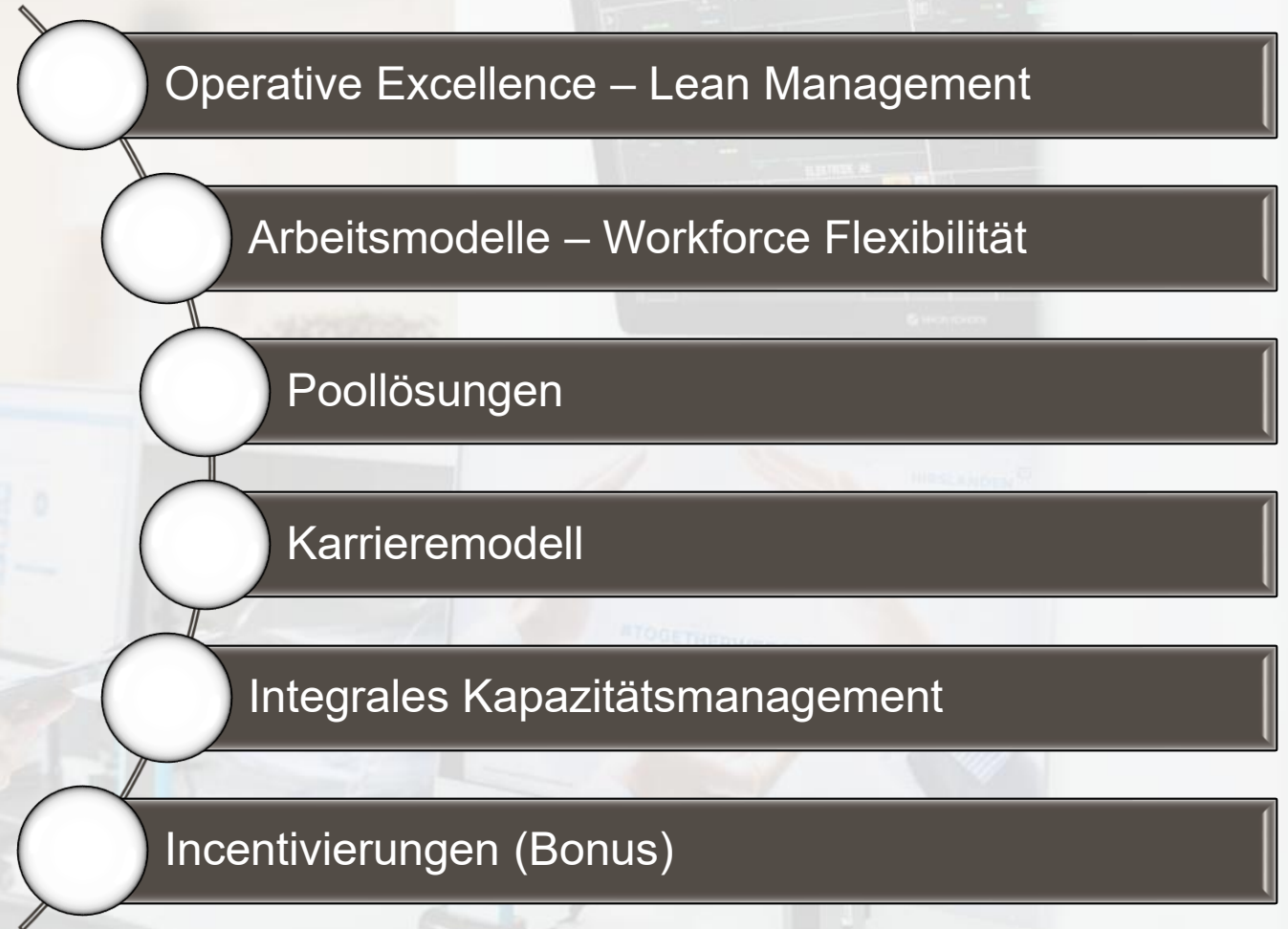
LÖSUNGSANSÄTZE UND INNOVATIONEN STATIONÄRER KLINIKALLTAG

💡 LÖSUNGSANSÄTZE & 🚀 INNOVATIONEN

Ziel:

Mehr Zeit für Menschen – weniger
Zeit für Administration.

Fachkräfte gewinnen, halten und
fördern.



FACHKRÄFTEMANGEL – WIE WEITER

Blick in die Zukunft:

Angenommen, der Fachkräftemangel hätte sich entschärft –

welche Initiativen wurden gesetzt / was läuft nun besser?